



คู่มือสิทธิหน้าที่

ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน  
นายจ้างและลูกจ้างทำงานบ้าน  
นายจ้างและลูกจ้างในงานเกษตรกรรม



ทงค้บครองรงรงำนนอกระบบ  
กรมสวัสดิการและค้บครองรงรงำน  
สายด่วน 1506 กด 3

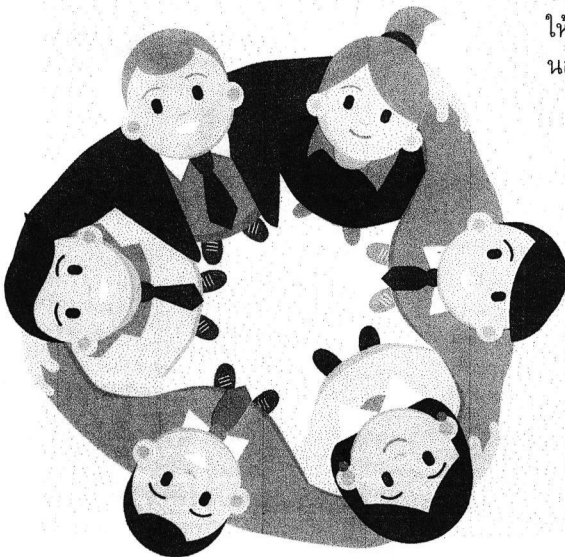


## ภารกิจของคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน

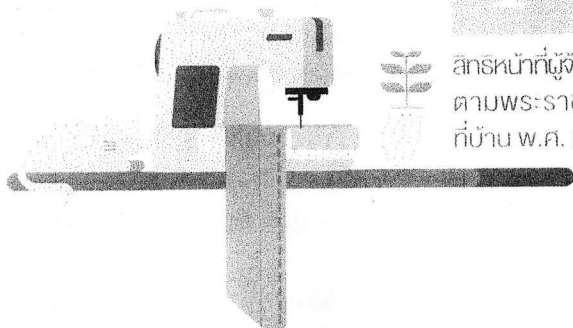
### แนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนา

- กำหนดแนวทาง มาตรการ วิธีปฏิบัติ ด้านการส่งเสริม และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- สร้าง ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในทุกๆ ด้าน
- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้พัฒนาระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์และการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานนอกระบบได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของภาครัฐอย่างรวดเร็วและทั่วถึง
- ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง และมีความปลอดภัยในการทำงาน ขยายการส่งเสริมและความคุ้มครองให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพของแรงงานนอกระบบ



# สารบัญ

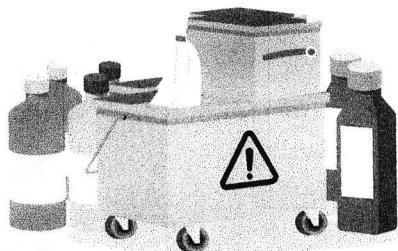
4-7



สิทธิหน้าที่ผู้จ้างงานและ**ผู้รับงานไปทำที่บ้าน**  
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำ  
ที่บ้าน พ.ศ. 2553

8-13

สิทธิหน้าที่นายจ้างและ**ลูกจ้างทำงานบ้าน**  
ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555)  
ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน พ.ศ. 2541



14-19



สิทธิหน้าที่นายจ้างและ**ลูกจ้างในงาน  
เกษตรกรรม**ตามกฎกระทรวงคุ้มครอง  
แรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557

# สิทธิหน้าที่ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553



## ผู้จ้างงาน

หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้านไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทน หรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

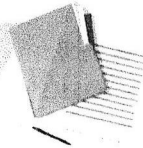
## ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน

## งานที่รับไปทำที่บ้าน

หมายความว่า งานที่ผู้จ้างงานในกิจการอุตสาหกรรมมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อนำไปผลิตหรือประกอบนอกสถานประกอบการของผู้จ้างงานหรืองานอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

## เอกสารจ้างงาน



ผู้จ้างงานต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเป็นภาษาไทย โดยมอบแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน 1 ฉบับ และเก็บไว้ที่สถานประกอบการ 1 ฉบับ (ม.9) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ชื่อ-สกุล เพศ อายุ และที่อยู่ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ถ้ารับงานเป็นกลุ่มต้องมีรายละเอียดของทุกคนในกลุ่ม)
- ชื่อ-สกุล ที่อยู่ของผู้จ้างงาน กรณีมีการจ้างงานผ่านตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วง ให้ใส่ชื่อ และที่อยู่ของตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป
- อัตราและจำนวนค่าตอบแทน วิธีการคำนวณค่าตอบแทน
- ประเภท ปริมาณ และมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้าน
- วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดของการทำงานแต่ละงวด
- วันส่งมอบงานและวันจ่ายค่าตอบแทนแต่ละงวด
- ลายมือชื่อผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน

\* ผู้จ้างงานต้องเก็บรักษาเอกสารไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่จ่ายค่าตอบแทน



## ทางบอกเลิกการจ้าง



ถ้างานไม่เสร็จและอยู่ในกำหนดเวลา ผู้จ้างงาน  
จะบอกเลิกการจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ได้  
(ม.10) ยกเว้น

- เป็นความผิดของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ผู้จ้างงานมีเหตุจำเป็นต้องบอกเลิกการจ้างโดยมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทน

## กรณีงานไม่เสร็จกับตามกำหนด

22:09



กรณีคาดว่างานไม่เสร็จกับตามกำหนด (ม.11)

- ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องแจ้งให้ผู้จ้างงานทราบโดยเร็ว เพื่อตกลงกันขยายเวลาส่งมอบงาน
- ถ้าผู้จ้างงานไม่ตกลงขยายเวลา และผู้จ้างงานจะได้รับความเสียหายจากความล่าช้าโดยไม่ใช่ความผิดของผู้จ้างงาน ผู้จ้างงานมีสิทธิบอกเลิกการจ้าง และมอบงานให้แก่ผู้อื่นไปทำแทนได้

**ห้าม!** ผู้จ้างงานเรียก  
หรือรับหลักประกันการ  
ทำงาน หรือหลักประกันความ  
เสียหายในการทำงาน (ม.14)

## ค่าตอบแทน



- จ่ายไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในงานที่มีลักษณะเดียวกัน ปริมาณเท่ากับ
- ต้องจ่ายค่าตอบแทนหลังส่งมอบงานไม่เกิน 7 วัน
- ห้ามหักค่าตอบแทน ยกเว้นหักเพื่อชำระภาษี หรือชดใช้ค่าเสียหาย แต่จะหักได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนในแต่ละงวด

## การป้องกันภัยในทางทำงาน



1. ห้ามหญิงมีครรภ์ และเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ม.20)
2. ห้ามจ้างงานที่เกี่ยวกับวัตถุอันตราย งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักรซึ่งผู้ทำได้รับความสิ้นเสียเกือบอันอาจเป็นอันตราย งานที่เกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัด อันอาจเป็นอันตราย และงานอื่นที่อาจกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ม.21)
3. ห้ามจัดหาหรือส่งมอบวัตถุอันตราย อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่อาจจะเป็นอันตรายต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ม.22)
4. ผู้จ้างงานต้องแจ้งข้อมูลให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้วัตถุอันตราย อุปกรณ์ วิธีป้องกันอันตราย และจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้เหมาะสม เพียงพอ (ม.23)

5. ผู้จ้างงานต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพ ในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ประสบอันตราย เจ็บป่วย พิการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการใช้วัตถุอันตราย อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดหา หรือส่งมอบให้

## บทจ้างงานไทย

ผู้จ้างงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาท สูงสุดไม่เกิน 200,000 บาท  
โทษจำคุกไม่เกิน 3 เดือน สูงสุดไม่เกิน 1 ปี  
หรือทั้งปรับทั้งจำตามฐานความผิดที่ได้กระทำ



สิทธิหน้าที่นายจ้างและลูกจ้างทำงานบ้าน  
ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555)  
ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541



ลูกจ้างทำงานบ้าน  
คือใคร?

บุคคลที่ทำงานในบ้านหรืองานอื่นๆ  
เกี่ยวกับงานบ้านในบริเวณที่พักอาศัย  
โดยได้รับค่าจ้าง

ความหมาย

- **นายจ้าง** หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้
- **ลูกจ้าง** หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร



## การคุ้มครองแรงงาน

- ห้ามนายจ้างเรียกรหรือรับหลักประกันการทำงาน (ม.10)
- ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างทำงานบ้านชายและหญิงเท่าเทียมกัน (ม.15)
- ห้ามนายจ้าง ผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน ล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างทำงานบ้าน (ม.16)



## วันหยุด

- **วันหยุดประจำสัปดาห์** สัปดาห์หนึ่ง ไม่น้อยกว่า 1 วัน (ม.28)
- **วันหยุดตามประเพณี** ไม่น้อยกว่า 13 วันต่อปี โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ (ม.29)
- **วันหยุดพักผ่อนประจำปี** ลูกจ้างทำงานบ้านที่ทำงานครบ 1 ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่น้อยกว่า 6 วันทำงาน (ม.30)

## ค่าจ้าง

- ค่าจ้างต้องเป็นเงินเท่านั้น
- ลูกจ้างทำงานบ้านมีสิทธิได้รับค่าจ้างสำหรับวันหยุดประจำสัปดาห์ (เฉพาะลูกจ้างทำงานบ้านรายเดือน) วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี (ม.56)
- นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเดือนละ 1 ครั้ง เป็นเงินไทย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างทำงานบ้านให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลา (ม.70 ม.54 และ ม.55)



## ภรรยา



- ลูกจ้างทำงานบ้านมีสิทธิลาป่วยเท่าที่ป่วยจริง โดยได้รับค่าจ้าง (ม.32 ม.57 วรรคหนึ่ง)
- ลูกจ้างทำงานบ้านที่ลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานบ้านแสดงใบรับรองแพทย์

## รู้หรือไม่

ลูกจ้างทำงานบ้านมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันลาป่วย ปีละไม่เกิน 30 วันทำงาน (ม.57 วรรคหนึ่ง)



## แรงงานเด็ก

ห้าม! นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี  
เป็นลูกจ้างทำงานบ้าน (ม.44)

ห้าม! นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกัน  
ใดๆ (ม.51 วรรคหนึ่ง)

ห้าม! นายจ้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้าง  
ทำงานบ้านซึ่งเป็นเด็กให้แก่บุคคลอื่น  
(ม.51 วรรคสอง)





## การเลิกจ้าง

- นายจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 1 งวดการจ่ายค่าจ้าง (ม. 17)
- นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง และค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างทำงานบ้าน ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เลิกจ้าง (ม.70 วรรคสอง)
- กรณีนายจ้างเลิกจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้านมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามสัดส่วนของวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ลูกจ้างทำงานบ้านมีสิทธิได้รับ โดยลูกจ้างทำงานบ้านไม่ได้กระทำความผิดตามมาตรา 119 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (ม.67 วรรคหนึ่ง)



## บทกวีภาษาไทย

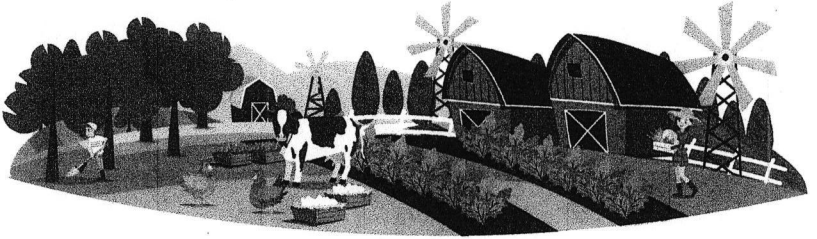
### รู้หรือไม่

การจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีเป็นลูกจ้างทำงานบ้าน ต้องได้รับโทษหนัก



- นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้างทำงานบ้าน ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 400,000 - 800,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน หรือจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ม.148)
- นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานบ้านทำงานโดยไม่มีวันหยุด หรือไม่จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท (ม.146)
- นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างทำงานบ้าน หรือไม่จ่ายภายใน 1 เดือนต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือทั้งปรับทั้งจำ (ม.144 วรรคหนึ่ง)

## สิทธิหน้าที่นายจ้างและลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557



### ความหมาย

- **งานเกษตรกรรม** คือ งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร การประมงที่ไม่ใช่การประมงทะเล และไม่ได้จ้างลูกจ้างตลอดปี และไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
- **นายจ้าง** หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้
- **ลูกจ้าง** หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

### การคุ้มครองแรงงาน

1. ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน (ม.10)
2. ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ชายและหญิงโดยเท่าเทียมกัน เว้นแต่ลักษณะงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้ (ม.15)
3. ห้ามนายจ้างผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน ส่งเกินทางเพศต่อลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (ม.16)
4. ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมทำงาน ยก แบก หาม หาบ ทุบ ลาก หรือเงินงอหนัก (ม.37) ดังนี้
  - สำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กหญิง ไม่เกิน 20 กิโลกรัม
  - สำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กชายและหญิง ไม่เกิน 25 กิโลกรัม
  - สำหรับลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นชาย ไม่เกิน 55 กิโลกรัม
5. ห้ามนายจ้างหักค่าจ้าง เว้นแต่เป็นการหักตามที่กฎหมายกำหนด (ม.76)



## วันหยุด

- **วันหยุดพักผ่อนประจำปี** ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งทำงานครบ 180 วัน มีสิทธิหยุดพักผ่อนได้ไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง
- **หากลูกจ้างในงานเกษตรกรรมทำงานในวันหยุด** ให้นายจ้างจ่ายค่าแรงเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงาน
- **กรณีที่นายจ้างไม่ได้จัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อน** หรือจัดให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมหยุดพักผ่อนน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 1 เท่า ของอัตราค่าจ้างในวันทำงาน เสมือนว่านายจ้างให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมทำงานในวันหยุด

**รู้หรือไม่** ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันลาป่วย ปีละไม่เกิน 15 วันทำงาน

## การลา

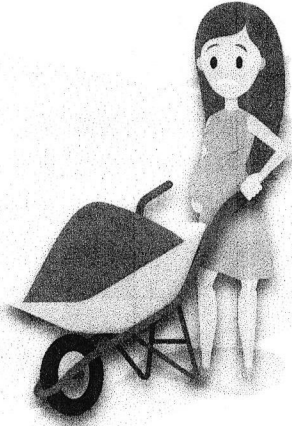
- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมมีสิทธิลาป่วยเท่าที่ป่วยจริง โดยได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 15 วันทำงาน
- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมที่ลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมแสดงใบรับรองแพทย์

## ค่าจ้าง

- ค่าจ้างต้องเป็นเงินเท่านั้น
- นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เป็นเงินไทย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างในงานเกษตรกรรมให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลา



## แรงงานหญิง



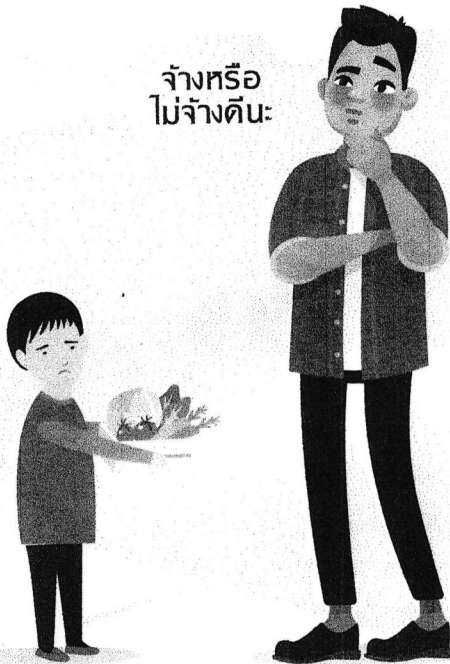
1. กรณีลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นหญิงทำงานระหว่างเวลา 24.00 น. - 06.00 น. และพนักงานตรวจแรงงานเห็นว่างานนั้นอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงนั้น ให้รายงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาและมีคำสั่งให้เปลี่ยนเวลาทำงานหรือลดชั่วโมงทำงานได้ (ม.40)



2. ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงาน ดังนี้ (ม.39)
- ทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
  - งานยก แบก หาม หาบ กวน ลาก หรือเงินของหนักเกิน 15 กิโลกรัม
3. ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน (ม.41)
4. ห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นหญิงเพราะเหตุมีครรภ์ (ม.43)

## แรงงานเด็ก

จ้างหรือ  
ไม่จ้างดีนะ



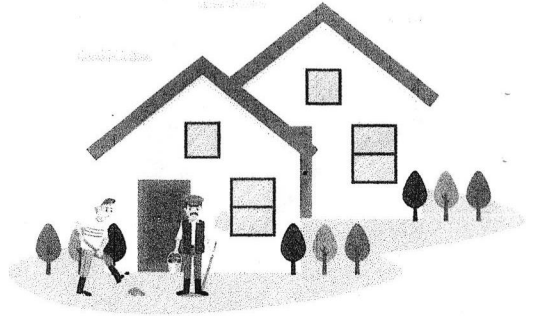
1. ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (ม.44)
2. นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กมีเวลาพักวันหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชั่วโมง (ม.46)
3. ห้ามนายจ้างให้เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. - 06.00 น. เว้นแต่จะ ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย (ม.47)
4. ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันเพื่อการใดๆ จากลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งเป็นเด็ก (ม.51 วรรคหนึ่ง)
5. ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กให้แก่บุคคลอื่น (ม.51 วรรคสอง)

## สวัสดิการ



ให้นายจ้างจัดให้มีน้ำสะอาดสำหรับดื่ม  
ให้เพียงพอแก่ลูกจ้าง  
ในงานเกษตรกรรม

กรณีลูกจ้างในงานเกษตรกรรม  
พักอาศัยอยู่กับนายจ้าง  
นายจ้างต้องจัดหาที่พักอาศัย  
ที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย



สวัสดิการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ตามที่  
อธิบดีประกาศกำหนด



## บทสัมภาษณ์

### รู้หรือไม่

การจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ต้องได้รับโทษหนัก



- นายจ้างผู้ใด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 มีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานตามประเภทงานที่ห้ามตามกฎหมาย (ม.49) ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 400,000 - 800,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน หรือจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ม.148)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน <http://www.labour.go.th>

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ



เว็บไซต์ [informal.labour.go.th](http://informal.labour.go.th)

โทร. 0 2245 7170, 0 2245 2707

**สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10**

พื้นที่	พื้นที่ความรับผิดชอบ	เบอร์โทรศัพท์
พื้นที่ 1	เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตบางคอแหลม เขตสาทร	0 2210 0480-3
พื้นที่ 2	เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ	0 2428 9629-33
พื้นที่ 3	เขตคลองเตย เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตวัฒนา เขตสวนหลวง	0 2328 8288
พื้นที่ 4	เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตบึงกุ่ม เขตวังทองหลาง	0 2510 1685 0 2510 2806
พื้นที่ 5	เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง	0 2247 7902-3 0 2245 3374
พื้นที่ 6	เขตคลองสามา เขตธนบุรี เขตบางพลัด เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่	0 2439 0766-7 0 2439 0772
พื้นที่ 7	เขตคลองสาน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม	0 2884 1728 0 2448 5764
พื้นที่ 8	เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์	0 2221 0947 0 2221 1893-4
พื้นที่ 9	เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางเขน เขตบางซื่อ เขตหลักสี่	0 2513 7922 0 2513 8430
พื้นที่ 10	เขตคลองสามวา เขตสายไหม เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก	0 2540 5198-9 0 2540 5298-9

**สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด**

